

LA MISSION E I VALORI AZIENDALI

Lavoriamo per elevare la qualità della vita nell'ambiente ospedaliero e casa di riposo. Curiamo gli aspetti estetici e funzionali, per fornire la massima sicurezza a pazienti ed operatori.

Responsabilità Privilegiare sempre scelte serie ed affidabili.

Etica Mettere al primo posto i valori umani e morali negli affari e nel lavoro, rispettare l'ambiente in ogni fase dell'attività. Tutelare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Ambiente Proteggere l'ambiente, prevenendo l'inquinamento, utilizzando risorse sostenibili ed incentivando le buone pratiche, in particolare nella gestione dei rifiuti e delle emissioni.

Partecipazione Favorire l'interesse, lo sviluppo e il benessere di tutte le risorse umane impiegate. Perseverare nel raggiungimento della massima soddisfazione sul luogo di lavoro.

Innovazione Ideare nuovi prodotti ricercando nuove forme e materiali. Rispondere in maniera sempre più efficace alle esigenze di funzionalità di tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

Qualità Migliorare costantemente l'affidabilità di tutti i prodotti e i servizi che offriamo. Rendere l'innovazione accessibile, attraverso il miglioramento di tutti i processi logistici e produttivi, nel rigoroso rispetto delle leggi e delle norme applicabili.

Consapevolezza Curare i contenuti simbolici e stilistici dei nostri prodotti.

CODICE ETICO

Premessa

Il Codice Etico di Givas S.r.l. riflette l'impegno costante a operare in modo responsabile e conforme ai principi etici, legali e morali che guidano tutte le attività dell'azienda. Ogni membro, collaboratore, partner e fornitore è tenuto a rispettare i valori di integrità, trasparenza, rispetto e responsabilità, contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro sano, inclusivo e rispettoso.

Si ispira ai principi fondamentali della Costituzione della Repubblica Italiana, in particolare a quelli di uguaglianza (art. 3) e inviolabilità dei limiti imposti dal rispetto della persona umana (art. 32), e ai principi della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e della Carta dei Diritti fondamentali dell'Unione Europea.

Integrità e Onestà

Tutti i membri di Givas S.r.l. sono tenuti a comportarsi con integrità, onestà e trasparenza in ogni situazione, evitando qualsiasi forma di corruzione, conflitto di interesse o comportamento fraudolento. Ogni decisione deve essere presa nel rispetto degli standard legali e morali, con l'obiettivo di promuovere la fiducia reciproca e la credibilità aziendale.

Rispetto delle Leggi e Regolamenti

L'azienda si impegna a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le normative applicabili nelle giurisdizioni in cui opera. Ogni membro deve comportarsi in conformità con le disposizioni legislative e regolatorie in vigore, contribuendo a garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle leggi.

Rispetto delle Persone

Riconosciamo il valore e la dignità di ogni individuo. È nostro impegno promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, non discriminatorio e privo di molestie, sia a livello verbale che fisico. Ogni membro è responsabile di trattare gli altri con rispetto e cortesia, senza alcuna forma di pregiudizio, discriminazione o violenza.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Givas S.r.l. è consapevole dell'impatto delle proprie attività sulla società e sull'ambiente. Ci impegniamo a operare in modo sostenibile, promuovendo pratiche ecologiche e socialmente responsabili. Incoraggiamo ogni persona a prendere decisioni che contribuiscano positivamente al benessere della comunità e a ridurre l'impronta ecologica delle nostre operazioni.

Conflitti di Interesse

Ogni membro dell'azienda deve evitare situazioni in cui i propri interessi personali possano entrare in conflitto con gli interessi di Givas. È importante dichiarare tempestivamente qualsiasi conflitto di interesse e agire sempre nell'interesse aziendale e dei suoi obiettivi.

Riservatezza e Privacy

La protezione delle informazioni riservate, siano esse aziendali o personali, è essenziale. Tutti i membri sono tenuti a gestire con discrezione e rispetto i dati sensibili e a proteggerli da accessi non autorizzati. Le informazioni raccolte nell'ambito del lavoro devono essere utilizzate solo per scopi legittimi e all'interno dei limiti stabiliti.

Qualità e Professionalità

Impegnarsi costantemente a fornire prodotti e servizi di alta qualità è una priorità. Ogni membro di Givas S.r.l. deve adempiere al proprio ruolo con competenza, dedizione e impegno professionale, mirando all'eccellenza e al miglioramento continuo.

Trasparenza e Comunicazione

La trasparenza nelle decisioni aziendali e la comunicazione aperta sono essenziali per un ambiente di lavoro sano. Incoraggiamo una comunicazione chiara, onesta e tempestiva tra tutti i livelli dell'organizzazione e con le parti esterne, al fine di favorire la fiducia e il rispetto reciproco.

Applicazione e Conformità

Il rispetto del presente Codice Etico è fondamentale per il successo e l'integrità dell'azienda. Ogni violazione del Codice sarà oggetto di valutazione e potrà comportare azioni correttive, che possono includere misure disciplinari. Ogni membro è invitato a segnalare eventuali violazioni in modo confidenziale e senza timore di ritorsioni.

Conclusione

Il Codice Etico di Givas S.r.l. è un impegno condiviso che guida le nostre azioni quotidiane. Ogni membro è tenuto a rispettare questi principi, contribuendo a creare un ambiente di lavoro etico, responsabile e rispettoso.

REGOLE DI CONDOTTA

Le "regole" sono obblighi morali che derivano dai valori ed orientano i comportamenti in modo più preciso, a volte enunciando ciò che il valore esige.

In particolar modo gli operatori dell'azienda svolgono la propria attività in collaborazione con altri operatori secondo il criterio del lavoro multi professionale, operando per:

- garantire risposte di qualità, efficienza ed efficacia;
- favorire il benessere e la collaborazione tra colleghi anche se di altri reparti;
- sentirsi parte di un grande gruppo che lavora per il raggiungimento degli stessi obiettivi unitamente agli organi direttivi;
- sostenere l'immagine dell'azienda attraverso la correttezza e trasparenza delle proprie azioni;
- appoggiare le azioni innovative che aiutano a crescere l'azienda e sviluppare nuovi posti di lavoro.

La direzione